

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

(株)山崎紙源センター  
代表取締役 山崎孝一

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため次のような行動計画を策定する。

1. 2022年8月1日～2026年3月31日

2. 目標と取り組み内容

【目標】女性の雇用率を上げる（12%）

【取組内容】

2022年4月～ 女性でもできる仕事内容や年間休日日数を検討する

2023年4月～ ホームページや宣伝のコンテンツに女性を起用する

2024年4月～ 女性の採用に力をいれ、業務に必要なスキルを学べる研修時間を設けていく

3. 女性活躍に関する情報公開（2022年8月1日時点）

管理職に占める女性の割合 0%